

Projekt ESF
Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců
POVEZ II

Hlavním cílem projektu je pomoci zaměstnavatelům v odborném vzdělávání stávajících i nově přijímaných zaměstnanců, stejně jako osobám samostatně výdělečně činným tak, aby mohli pružně reagovat na měnící se situaci a podmínky na trhu.

Dotaci lze využít na úhradu nákladů na vzdělávací aktivity - vzdělávání současných, nových či potenciálních zaměstnanců, a to až do výše 85% ceny kurzu. Dále je možné dotaci využít na úhradu skutečně vyplacených mzdových nákladů včetně zákonných odvodů, maximálně však ve výši 176,-/hodina účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě.

Žádosti je možné podávat od 1. 4. 2016 na příslušných pobočkách ÚP. Jednotlivé žádosti budou hodnoceny na základě níže stanovených hodnotících kritérií.

Hodnotící kritérium (HK)	Koeficient (váha HK)
Významnost daného odvětví/podniku /OSVČ v regionu	20 %
Nezbytnost vzdělávání zaměstnanců/potenciálních zaměstnanců/OSVČ	30 %
Zhodnocení prorůstového potenciálu podniku ve vazbě na vzdělávací aktivity	20 %
Charakter vzdělávacích aktivit	30 %
Zařazení účastníků vzdělávání ve věku 54+ (nad 20 %)	Bonus (10 bodů)

Způsob hodnocení uvedených kritérií naleznete v příloze č. 1 tohoto dokumentu.

Příloha č. 1

Hodnotící kritérium – Významnost daného odvětví/podniku/OSVČ v regionu

Významnost odvětví se posuzuje především z hlediska zaměstnanosti v odvětví v rámci regionu a dále například z hlediska ekonomického významu, jedinečnosti, historického vývoje či tradice nebo naopak prorůstového potenciálu daného odvětví v regionu. Hodnoceno je rovněž celkové působení daného podniku/OSVČ na trhu práce v regionu.

Hodnotící kritérium – Nezbytnost vzdělávání zaměstnanců/potenciálních zaměstnanců/OSVČ

Hodnotí se, nakolik je dané vzdělávání účelné pro navržené účastníky a jejich odborný rozvoj, nakolik je prokázána konkrétní potřeba jejich vzdělávání a do jaké míry uvedená vzdělávací aktivita naplňuje vizi dalšího profesního rozvoje daných účastníků.

Hodnotící kritérium – Zhodnocení prorůstového potenciálu podniku ve vazbě na vzdělávací aktivity

Hodnotí se zejména provázanost daného vzdělávání s rozvojem podniku (nové zakázky, rozšíření činnosti apod.) a případný dopad prorůstového potenciálu na zaměstnanost.

Hodnotící kritérium – Charakter vzdělávacích aktivit

Hodnotí se typ a charakter daného vzdělávání (akreditované /neakreditované /jazykové a obecné / specifické dle definic uvedených v Manuálu pro zájemce). Nedílnou součástí je také zhodnocení nákladů vzdělávací aktivity, tedy zda předpokládané náklady na vzdělávací aktivitu odpovídají cenám v místě a čase obvyklým.

Hodnotící kritérium – Zařazení účastníků vzdělávání 54+ (nad 20 % účastníků)

V případě že je do žádosti zařazeno více než 20 % zaměstnanců / potenciálních zaměstnanců ve věku 54+, bude žádost zvýhodněna v celkovém součtu o 10 bodů. Pokud dojde ke změně podílu vzdělávaných zaměstnanců po schválení žádostihodnotící komisí, bude toto zvýhodnění přehodnoceno s ohledem na věk nově zařazených účastníků. Rozhodným dnem pro určení věku účastníků je první den plánované vzdělávací aktivity.